

Finspång

Internationella företagsledaren Krishna Pillai har återvänt till Finspång för att bli författare. Han har redan släppt boken "Essence of a Manager".

– Jag ville göra något annat i livet och har en hel del erfarenhet att dela med mig av, säger Krishna efter att nyligen ha kommit ut med sin första bok.

Krishna Pillai är född i Indien och tog doktorsexamen i maskinteknik vid universitetet i Aston i Birmingham 1975. Han arbetade som forskningsingenjör i England när han 1984 värvades av Stal Laval i Finspång (som senare blev ASEA Stal och sedan ABB Stal).

Krishna har en framgångsrik karriär bakom sig världen över. Han har haft framträdande roller inom ABB i Japan, hos Alstom i Indien och till sist hos Siemens i Tyskland.

– Min tanke var att dra mig tillbaka redan 2006, men Siemens ville ha mig i Tyskland för att strukturera den globala ångturbinverksamheten som hade köpts från Alstom och som inkluderar verksamhet i Finspång. Målet var att öka försäljningen av industriella ångturbiner från 350 miljoner euro till en miljard euro. Redan efter tre år hade försäljningen nått över 1,5 miljarder euro.

Allt som Krishna Pillai, 63, tar i verkar bli guld. Nu är frågan vilken succé hans bok kan bli.

– Det är lättare för mig att sälja maskiner och turbiner. När det gäller böcker har jag ingen aning. Jag tror att den trycks i Tyskland, har jag fattat rätt så trycks den efter efterfrågan, säger han och skrattar. Dock verkar han kunna skriva. De recensioner som NT har tagit del av ger Krishna översvallande lovord.

"Essence of a Manager" är inte en handbok till lycka och välgång, den har mer än analyserande ton.

Hans dokumenterade erfarenhet och skicklighet som internationell chef och ledare kan i bokform bli viktig vägledning för nya och unga chefer.

– Det handlar bland annat om vilka drivkrafter som styr oss och hur vi betar oss, varför blir vissa chefer? Vilket mod en chef behöver visa och vilka morötter man kan ge sina medarbetare. Jag försöker att ge exempel från min erfarenhet.

Konsten att vara en god kommunikatör och att chefer ska ha en viss klass för att lyckas bra är andra ämnen som avhandlas.

Han har vissa konsult-och styrelseuppdrag kvar.

– Jag försöker hjälpa en del mindre företag som vill framåt. När personal går i pension så blir det alltid ett tapp. Det finns väldigt mycket kunskap

att ta vara på. Där borde alla företag göra ett bättre jobb, anser Krishna Pillai.

Vad skiljer olika kulturer åt?

– Egentligen ingenting, språk och kultur används ibland som ursäkter när ett samarbete inte fungerar. Men jag kan bedriva samma ledarstil om jag sitter i Indien, Japan, Tyskland eller Sverige. De fundamentala drivkrafterna hos folk är väldigt lika världen över.

Krishna arbetar trots att han precis i dagarna släppt sin första bok nu parallellt med två manus till nya böcker.

– Annars blir det tråkigt. Jag tycker att det är väldigt roligt att skriva. De handlar också om ledarskap, men jag försöker få in mat och kryddor i konceptet för att kunna koppla ihop det hela, säger han lite klurigt. Krishna Pillai hittar säkert rätt recept, det har han gjort hittills i sin framgångsrika karriär.

Mikael Grip

0122-150 03

mikael.grip@nt.se